

Stampa Intero Modello in data : 8/4/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : AUTORITA' DI BACINO	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 12920 - AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB MINISTERO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/04/2023**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022****T15/SICI consuntivate in data 01/09/2022**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/04/2023 01:03:47. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	0,75	1	1	131.147	138.057	115.000	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	7	6	6	5,17	7,5	7	478.828	795.017	658.621	342	10.749	0
AREA C	64	59	58	44,92	57,92	57	1.593.425	3.023.635	1.939.354	996	44.347	0
AREA B	64	66	64	47,62	66	61	1.370.627	2.771.553	1.649.805	47	13.615	3.321
Totale	136	132	129	98,46	132,42	126	3.574.027	6.728.262	4.362.780	1.385	68.711	3.321
				Tabella 14			1.813.963	4.324.488	3.984.248			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			5.387.990	11.052.750	8.347.028			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/04/2023 01:03:47. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	0,75	1	1	174.863	138.057	115.000	117.948	115.000	115.000	56.915	23.057	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	5,17	7,5	7	92.610	104.569	94.089	47.919	48.968	49.104	44.691	55.601	44.985	66	0	0	0	1.433	0
AREA C	44,92	57,92	57	35.453	51.441	34.024	30.442	29.360	29.170	5.011	22.081	4.853	0	0	0	22	766	0
AREA B	47,62	66	61	28.779	41.787	26.992	23.654	22.472	22.663	5.125	19.315	4.329	0	0	0	1	206	54
Totale per Istituzione	98,46	132,42	126	36.288	50.292	34.599	28.743	27.684	27.808	7.545	22.608	6.790	3	0	0	11	519	26

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/04/2023 01:03:47. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	12	12	18	0	0	6	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	7	7	7	27,57	27,29	27,29	14,29	12,86	8,14	7,57	0,57	9,57
AREA C	59	57	55	29,2	24,77	30,64	6,17	3,81	3,11	20,78	7,25	8,18
AREA B	61	63	64	30,49	21,16	31,84	14,97	9,9	10,38	19,34	10,73	14,86
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	128	128	127	29,59	23,03	30,96	10,76	7,27	7,07	19,21	8,54	11,56

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/04/2023 01:03:47. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
AC - AREA C	8	42	42
AB - AREA B	10	14	12
AA - AREA A	0	1	1
TOTALE	18	57	55

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	19,02	39,55	42,72	Retribuzioni, codice P015	463.209	1.418.034	1.525.738	valore medio	24.354	35.854	35.715
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	24.200	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	12.100
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/04/2023 01:03:47. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	270.983	0	312.847
MEDICI	Fondo Area Medica	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	108.816	0	0	108.815	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	0	0	-	0	0
PROFESSIONISTI	Fondo Area dei Professionisti	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3503877	0	0	Per l'anno 2021 le Autorita di Bacino hanno operato in contabilita speciale ricevendo i fondi per le spese obbligatorie e di funzionamento dal MITE. Con decreto interministeriale MITE-MEF n. 53 del 01/02/2021 le Autorita hanno avviato il regime di contabilita finanziaria stabilito dalla normativa vigente per gli enti pubblici non economici, e hanno predisposto ognuna, il primo bilancio di previsione esercizio 2022.
Totale T13	858903			
Assegno T14	63154			
TOTALE PARZIALE	4425934	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	225708	0	0	
TOTALE GENERALE	4651642	0	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	21078	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4630564	0	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	0
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	0
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	1089190	1089190
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 93109350616

Telefono : 0823300201

Email : vera.corbelli@distrettoappenninomeridionale.it

Via : VIALE LINCOLN EX AREA SAINT GOBAIN

Numero Civico :

C.A.P. : 81100

Città? : CASERTA

Provincia : CE

Codice Catastale : B963

Indirizzo pagina web dell'ente : www.distrettoappenninomeridionale.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
CORBELLI	VERA	0823300201	vera.corbelli@distrettoappenninomeridionale.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1885
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
INDICARE L'IMPORTO ACCANTONATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2022 PER I RINNOVI CONTRATTUALI DELL'AREA DIRIGENTI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019-2021	0
INDICARE L'IMPORTO ACCANTONATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2022 PER I RINNOVI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019-2021	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	1
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	2
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAOLUCCI	GUIDO	guido.paolucci@pec.it
ESPOSITO	PAOLO	paolo.esposito@unisannio.it
EVANGELISTA	FRANCESCO	francesco.evangelista@mef.gov.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE II FASCIA	5	0	0	0	0	0	5	0
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	14	7	2	0	0	0	16	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	15	12	0	0	0	0	15	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	14	13	1	0	0	0	15	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	15	8	3	2	0	0	18	10
POSIZIONE ECONOMICA B1	5	3	0	0	0	0	5	3
TOTALE :	72	49	6	2	0	0	78	51

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
AREA C	11,25	20,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA B	5,25	4,97	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA A	0,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	17,25	25,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
AREA C	0	0	13	21	0	0	2	6
AREA B	0	0	0	3	0	0	7	2
AREA A	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	14	24	0	0	9	8

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	2	8	4	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	6	8	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	2	2	5	10	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	6	3	6	4	4	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	4	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
TOTALE :	2	1	13	6	16	20	28	21	19	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	129

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	5
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	10	4	4	1	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8	5	3	5	4	0	0	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	3	6	3	4	5	1	1	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	2	2	3	8	0	2	3	0	1	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	8
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	5	6	18	13	26	17	17	10	7	4	2	0	0	0	129

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	16	7	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	15	12	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	9	3	-	-	6	10	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	9	5	-	-	9	5	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	4	1	-	-	1	2	-	-	-	-	8
Totale	-	-	22	9	-	-	56	42	-	-	-	-	129

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	18	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRIGENTE II FASCIA	141	30	10	15	-	-	53	0	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	-	-	260
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	20	0	32	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C5	488	211	24	12	-	-	33	63	13	1	47	35	-	-	2	1	-	-	0	1	931
POSIZIONE ECONOMICA C4	464	321	59	59	-	-	24	36	4	1	75	70	-	-	0	2	0	5	-	-	1.120
POSIZIONE ECONOMICA C2	61	79	7	8	-	-	-	-	-	-	12	19	-	-	-	-	-	-	-	-	186
POSIZIONE ECONOMICA C1	35	26	0	2	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA B3	438	470	127	188	-	-	56	111	5	0	101	96	-	-	-	-	-	-	-	-	1.592
POSIZIONE ECONOMICA B2	569	315	113	156	10	0	69	38	7	31	69	51	-	-	-	-	254	0	-	-	1.682
POSIZIONE ECONOMICA B1	134	112	52	28	-	-	11	1	-	-	31	10	-	-	-	-	-	-	-	-	379
Totale	2.350	1.582	424	474	10	0	246	249	29	33	352	285	-	-	2	3	254	5	0	1	6.299

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	12	106.154	-	-	-	-	8.846	-	-	115.000
DIRIGENTE II FASCIA	72	250.675	-	-	-	-	43.425	-	-	294.100
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	12	41.779	-	610	-	-	7.238	-	-	49.627
POSIZIONE ECONOMICA C5	264	628.706	-	833	-	-	54.361	-	829	683.071
POSIZIONE ECONOMICA C4	324	721.995	-	-	-	-	60.579	-	329	782.245
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	115.486	-	-	-	-	9.742	-	-	125.228
POSIZIONE ECONOMICA C1	36	66.868	-	-	-	-	5.302	-	-	72.170
POSIZIONE ECONOMICA B3	330	595.078	-	8.521	-	-	51.498	-	2.143	652.954
POSIZIONE ECONOMICA B2	306	518.768	-	2.736	-	-	43.101	-	568	564.037

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B1	96	153.227	-	-	-	-	12.357	-	139	165.445
Totale	1.512	3.198.736	-	12.700	-	-	296.449	-	4.008	3.503.877

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' PROFESSIONALI
DIRIGENTE II FASCIA							
1.755	69.591	198.563	0	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.							
292	11.599	33.094	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
4.385	0	0	0	48.201	22.704	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
5.054	0	0	0	59.156	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
808	0	0	0	10.955	614	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
6.945	0	0	0	6.608	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
4.156	0	0	0	50.943	27.161	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
4.962	0	0	0	45.523	8.795	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1							
1.676	0	0	0	14.797	190	0	0
TOTALE							
30.033	81.190	231.657	0	236.183	59.464	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTA CCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.572	32.507
POSIZIONE ECONOMICA C4										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24.615	36.528
POSIZIONE ECONOMICA C2										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.871
POSIZIONE ECONOMICA C1										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.117	0
POSIZIONE ECONOMICA B3										
0	0	0	0	0	0	357	8.527	0	8.527	26.028
POSIZIONE ECONOMICA B2										
0	0	0	0	0	0	0	7.262	3.321	17.774	29.103
POSIZIONE ECONOMICA B1										
0	0	0	0	0	0	0	2.141	0	3.410	2.716
TOTALE										
0	0	0	0	0	0	357	17.930	3.321	66.015	132.753

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA	269.909	0	0	269.909
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	44.985	0	0	44.985
POSIZIONE ECONOMICA C5	75.290	8.572	32.507	116.369
POSIZIONE ECONOMICA C4	64.210	24.615	36.528	125.353
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.377	0	5.871	18.248
POSIZIONE ECONOMICA C1	13.553	3.117	0	16.670
POSIZIONE ECONOMICA B3	82.260	17.411	26.028	125.699
POSIZIONE ECONOMICA B2	59.280	28.357	29.103	116.740
POSIZIONE ECONOMICA B1	16.663	5.551	2.716	24.930
TOTALE				858.903

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	63.154
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	93.935
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	26.680
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	24.200
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.525.738
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.538
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.549.442
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	492.931
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	225.708
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	21.078
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	3.984.248
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
MINISTERO DELL' INTERNO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
AUTORITA' DI DISTRETTO DEL FIUME PO	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	312.847
Totale	0	0

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI DI 1^ FASCIA**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di I^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

1

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

1089190

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria MEDICI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

443 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione più elevata

444 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata

445 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione intermedia

224 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di I^ fascia (euro)

225 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di I^ fascia (euro)

446 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di I^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)	
447 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione più elevata	
448 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	
449 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia	
165 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
187 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
450 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PROFESSIONISTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

129 Numero di incarichi di coordinamento ai professionisti di II° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

148 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)

200 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di II° livello differenziato (euro)

186 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)

180 Numero di incarichi di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

122 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
141 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
197 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
303 La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della prestazione del professionista (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
304 Sono utilizzati ai fini della valutazione della prestazione dei professionisti sistemi di comparazione con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

406 Risorse destinate ordinariamente alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno corrente (euro)

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

177 Numero totale di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 16 del Ccnl 1.10.2007 previste nell'anno di rilevazione

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 77 c. 3 del Ccnl 12.2.2018 di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	